



# AKC IMPRESIONA

**Junio de 2024**



**86%**

**"EL 86% DE NUESTROS COLABORADORES PERTENECEN AL SINDICATO Y EL 99% DE ELLOS SE BENEFICIAN DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS".**

Son 12 años de trabajo conjunto entre la empresa y el sindicato con un objetivo común: la sostenibilidad del proyecto de operación de los sistemas de acueducto y alcantarillado de Cúcuta y, con ello, el bienestar de los colaboradores de la empresa, siempre enfocándonos en aquellos que más lo necesitan.

Aguas Kpital Cúcuta (AKC) es una empresa privada que ha sido modelo en la relación obrero-patronal gracias a la consolidación de principios que la han

unido a su organización sindical: confianza, respeto por el principio de asociación y diálogo como vía principal para resolver intereses enfrentados. Esto ha llevado a entender que ambas partes se necesitan mutuamente para sacar adelante uno de los proyectos de acueducto y alcantarillado más exitosos del país.

**SIGUIENTE PÁGINA**





# AKC

## IMPRESIONA

### Junio de 2024

En estos años, se han llevado a cabo cuatro convenciones colectivas sin confrontaciones de hecho, concertando beneficios principalmente para quienes más lo necesitan: colaboradores con ingresos entre 1 y 2 Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (SMMLV). Estos beneficios, que alcanzan un valor cercano a \$10.512,410,776 a finales de 2026, incluyen 46 medidas concertadas, destacando los contratos a término indefinido, primas de vacaciones, navidad y antigüedad, salarios mínimos convencionales superiores a los establecidos en Colombia y muchos otros que demuestran el interés por brindar a los colaboradores las mejores condiciones de vida y laborales posibles. Esto, a su vez, los motiva a entregar su máximo esfuerzo productivo y a defender su proyecto y su empresa.

El compromiso de la alta gerencia y los directivos, al entender que cada uno de los procesos y la fuerza laboral son igualmente importantes para lograr el éxito, lleva a que el principio de igualdad en lo humano genere una identidad orientada hacia el bienestar de todos, logrando así un negocio sostenible en el tiempo.

Esta unidad entre empresa y sindicato impulsa la consecución de más beneficios para los trabajadores. De esta unión nace el Fondo de Empleados de AKC "Foempakc", que ha desarrollado otros impulsores de bienestar como la Merktienda La Confianza, el Kiosco Saludable, el Fondo Emprender y la Vivienda Digna. Estos programas complementan los beneficios convencionales como el Fondo de Solidaridad, brindando un respaldo adicional cuando se trata de bienestar social.



SIGUIENTE PÁGINA





EL PERIÓDICO KPITALINO DE LOS CUCUTEÑOS

26, 27 Y 28  
DE JUNIO  
DE 2024

# AKC

## IMPRESIONA

**Junio de 2024**

**PARA MAYOR INFORMACIÓN,  
COMUNÍCATE CON:**

**DR. CARLOS COTE**  
DIRECTOR RSE

**CELULAR: 3164686732**

**CARLOS.COTE@AKC.CO**

**PARA MAYOR INFORMACIÓN,  
COMUNÍCATE CON:**

**LEONARDO REY**  
SINDICATO SINTRAEMSPDNS

**CELULAR: 3162735560**

**SINTRAEMSPDNS10@GMAIL.COM**



**PÁGINA ANTERIOR**